Ισότιμη αναγνώριση των αποφοίτων ΤΕΙ στη δημόσια διοίκηση

Πρόταση εφαρμογής του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και κατάργησης του διαχωρισμού ΠΕ και ΤΕ

Ανεξάρτητος Πανελλήνιος Σύλλογος Αποφοίτων ΤΕΙ
13 Νοεμβρίου 2026

Προς το Υπουργείο Εσωτερικών
Με συναρμοδιότητα των Υπουργείων Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών
Κοινοποίηση στο ΑΣΕΠ και στον ΕΟΠΠΕΠ

Η βασική μας διεκδίκηση

Ζητούμε ενιαία νομοθετική ρύθμιση ώστε η αναγνώριση των πτυχίων ΤΕΙ στο επίπεδο 6 του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων να αποκτήσει συγκεκριμένο αντίκρισμα στη δημόσια διοίκηση: κοινή εκπαιδευτική κατηγορία, κοινούς διαγωνισμούς και πίνακες κατάταξης ΑΣΕΠ ανά αντικείμενο, ισότιμη πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης, κοινή βαθμολογική εξέλιξη και κοινό μισθολόγιο.

Το υπόμνημα αφορά αποφοίτους όλων των ειδικοτήτων ΤΕΙ που υπηρετούν ή διεκδικούν πρόσληψη στο Δημόσιο, στους ΟΤΑ, στα ΝΠΔΔ και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Η εφαρμογή πρέπει να καλύψει μόνιμο προσωπικό, ΙΔΑΧ και, ως προς τους αντίστοιχους κανόνες πρόσληψης και αμοιβής, προσωπικό ορισμένου χρόνου, με τις αναγκαίες προσαρμογές ανά καθεστώς.

Αφετηρία παραμένουν οι διεκδικήσεις του Συλλόγου προς την Υπουργό Παιδείας: αναγνώριση του βασικού τίτλου, επαγγελματική κατοχύρωση, κατάργηση του διαχωρισμού ΠΕ–ΤΕ, αξιοποίηση πρόσθετων τίτλων και προαιρετική ακαδημαϊκή αντιστοίχιση. Εδώ εξειδικεύουμε τις απαιτούμενες αλλαγές για τους δημόσιους

υπαλλήλους και τους υποψηφίους για διορισμό, ενσωματώνοντας και την ήδη κατατεθειμένη πρόταση ισοτίμησης του Συλλόγου, όπως αποτυπώνεται στο κείμενο της 17.4.2026 (ενότητα 2Α).

Η πρόταση αποτελεί πλαίσιο διεκδικήσεων προς νομοθετική επεξεργασία. Η κατάταξη στο ίδιο επίπεδο προσόντων είναι η βάση του αιτήματός μας· δεν παρουσιάζεται ως ήδη συντελεσμένη κατάργηση των ισχυουσών υπηρεσιακών κατηγοριών.

Για τον Σύλλογο

Ο Πρόεδρος

Λάμπρος Ανδριανάκης



1 Πρακτική εφαρμογή του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων

Το Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων κατατάσσει τα πτυχία ΤΕΙ στο επίπεδο 6, στο οποίο εντάσσονται και οι πανεπιστημιακοί τίτλοι πρώτου κύκλου. Η επίσημη έκθεση αντιστοίχισης του ΕΟΠΠΕΠ αποτελεί τη βασική τεκμηρίωση της εκπαιδευτικής στάθμης των τίτλων. [1]

Ζητούμε αυτή η κατάταξη να ενσωματωθεί ρητά στο προσοντολόγιο, στο κλαδολόγιο, στις προκηρύξεις, στα συστήματα επιλογής προϊσταμένων και στις μισθολογικές διατάξεις. Η αναγνώριση του επιπέδου πρέπει να παράγει προβλέψιμα και ενιαία διοικητικά αποτελέσματα για όλους τους φορείς.

Ενιαία κατηγορία ανώτατης εκπαίδευσης

Να καταργηθεί πλήρως ο διαχωρισμός ΠΕ–ΤΕ και να θεσπιστεί μία κατηγορία προσωπικού ανώτατης εκπαίδευσης, με κοινό βασικό επίπεδο εισόδου και διατήρηση των αναγκαίων κλάδων και ειδικοτήτων. Οι οργανικές θέσεις και οι υπηρετούντες υπάλληλοι να ενταχθούν στη νέα κατηγορία με νομοθετική πρόβλεψη και διαπιστωτικές πράξεις των φορέων.

Η ένταξη να μη συνδέεται με απόκτηση δεύτερου πτυχίου, μεταπτυχιακού, εξετάσεις, επανάληψη σπουδών, ύπαρξη κενής θέσης ή κρίση σκοπιμότητας του εργοδότη. Να διατηρούνται η σχέση εργασίας, η οργανική θέση, η αναγνωρισμένη προϋπηρεσία και τα ασφαλιστικά δικαιώματα.

Κοινό επίπεδο και διακριτά γνωστικά αντικείμενα

Το κοινό επίπεδο δεν σημαίνει ότι κάθε πτυχιούχος διαθέτει το γνωστικό αντικείμενο κάθε άλλης ειδικότητας. Οι απαιτήσεις κάθε θέσης να περιγράφουν συγκεκριμένες γνώσεις, δεξιότητες, άδειες όπου απαιτούνται και συναφή προσόντα, χωρίς αποκλεισμό μόνο λόγω προέλευσης του πτυχίου από ΤΕΙ.

Μεταπτυχιακά, διδακτορικά και αναγνωρισμένοι ενιαίοι και αδιάσπαστοι τίτλοι μεταπτυχιακού επιπέδου να αξιολογούνται με ενιαίους κανόνες ως πρόσθετα προσόντα. Η αξιοποίησή τους δεν πρέπει να διατηρεί έμμεσα τον καταργούμενο διαχωρισμό ή να αποτελεί προϋπόθεση αναγνώρισης του βασικού πτυχίου.

Νομοθετική εφαρμογή και όχι μόνο εγκύκλιος

Η μεταρρύθμιση απαιτεί συντονισμένες αλλαγές στον Υπαλληλικό Κώδικα, στις αντίστοιχες διατάξεις για τους ΟΤΑ, στο προσοντολόγιο και κλαδολόγιο, στο πλαίσιο προσλήψεων και στο μισθολόγιο. Να εντοπιστούν και να καταργηθούν οι αντίθετες ειδικές ρυθμίσεις και να προσαρμοστούν οι οργανισμοί των φορέων, με μεταβατικό κανόνα άμεσης εφαρμογής της νέας ισότητας.

2 Διαδικασία ισοτίμησης και υπηρεσιακής ένταξης

Νομοθετική αναγνώριση του βασικού τίτλου

Να αναγνωριστεί ρητά η ισοτιμία των πτυχίων ΤΕΙ ως τίτλων πρώτου κύκλου ανώτατης εκπαίδευσης επιπέδου 6 για τους σκοπούς πρόσληψης, υπηρεσιακής κατάταξης, εξέλιξης και αμοιβής. Η ρύθμιση να καλύπτει όλες τις ειδικότητες και τα έτη αποφοίτησης από ΤΕΙ, περιλαμβανομένων των μεταβατικών προγραμμάτων, με σαφή πίνακα των καλυπτόμενων τίτλων.

Ενιαίο μητρώο τίτλων και κλάδων

Το Υπουργείο Παιδείας, με τον ΕΟΠΠΕΠ και τα αρμόδια ιδρύματα, να καταγράψει τίτλους, μετονομασίες, συγχωνεύσεις και επίπεδα προσόντων. Το Υπουργείο Εσωτερικών να αντιστοιχίσει τους τίτλους στους νέους υπηρεσιακούς κλάδους, με συμμετοχή του ΑΣΕΠ. Όπου δεν υπάρχει διάδοχο τμήμα, να ορίζεται αρμόδιο ακαδημαϊκό όργανο ώστε κανένας τίτλος να μη μένει εκτός διαδικασίας.

Απλή διοικητική εφαρμογή στον υπάλληλο

Η υπηρεσία προσωπικού να ελέγχει αυτεπαγγέλτως τον ήδη κατατεθειμένο τίτλο και να εκδίδει διαπιστωτική πράξη ένταξης στη νέα κατηγορία. Να προβλέπεται δωρεάν ηλεκτρονική αίτηση μόνο όπου λείπουν στοιχεία, ενιαία αιτιολογία και δυνατότητα διοικητικής επανεξέτασης. Προτείνουμε ολοκλήρωση εντός 90 ημερών από την έναρξη εφαρμογής ή την πληρότητα του φακέλου.

Η προθεσμία της υπηρεσίας να μη μεταθέτει την κοινή ημερομηνία έναρξης των δικαιωμάτων. Να γίνεται ανακατάταξη στον βαθμό και στο μισθολογικό κλιμάκιο με ενιαίους κανόνες και συνυπολογισμό όλης της αναγνωρισμένης υπηρεσίας, χωρίς μηδενισμό του χρόνου εξέλιξης.

Προαιρετική ακαδημαϊκή αντιστοίχιση

Η αντιστοίχιση με συγκεκριμένο σημερινό πανεπιστημιακό πρόγραμμα να παραμείνει χωριστή, προαιρετική δυνατότητα, υπό την ευθύνη των ακαδημαϊκών οργάνων. Επαναφέρουμε τη συγκεκριμένη διαδικασία που έχουμε ήδη καταθέσει, με τις περιπτώσεις αυτόματης ισοτίμησης και τις συμπληρωματικές διαδρομές έως 10, 20 ή 30 ECTS, αποκλειστικά εξ αποστάσεως, όπως αναλύονται στην ενότητα 2Α.

Η γενική υπηρεσιακή ισοτιμία και η κατάργηση ΠΕ–ΤΕ να ισχύσουν ανεξάρτητα από αυτή τη διαδρομή. Να μην υποχρεωθεί ο ήδη πτυχιούχος να αποκτήσει νέο τίτλο για να ενταχθεί στην κοινή κατηγορία ανώτατης εκπαίδευσης.

2Α Η κατατεθειμένη πρόταση ισοτίμησης του Συλλόγου

Ζητούμε να αξιοποιηθεί και να θεσμοθετηθεί η διαδικασία που έχουμε ήδη καταθέσει στο Υπουργείο Παιδείας, στο κείμενο «Πρόταση Σχεδίου Νόμου για τη διαδικασία ισοτίμησης των πτυχίων των αποφοίτων ΤΕΙ με τα αντίστοιχα πανεπιστημιακά» της 17.4.2026. Το κείμενο υπογράφεται από τον Πρόεδρο Λάμπρο Ανδριανάκη και τη Γραμματέα Μαρίνα Μπρέστα. [4]

Οι ακόλουθες περιπτώσεις αποδίδουν την πρόταση του Συλλόγου και αποτελούν αιτήματα νομοθέτησης, όχι διαδικασία ισοτίμησης που ισχύει ήδη.

Περιπτώσεις αυτόματης ισοτίμησης

Τίτλοι αποφοίτου ΤΕΙ	Πανεπιστημιακός τίτλος αναφοράς
Πτυχίο ΤΕΙ τετραετούς φοίτησης	Τίτλος τετραετούς φοίτησης
Πτυχίο ΤΕΙ 3,5 ετών και μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό	Τίτλος τετραετούς φοίτησης
Πτυχίο ΤΕΙ τετραετούς φοίτησης και μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό	Τίτλος πενταετούς φοίτησης
Πτυχίο ΤΕΙ 3,5 ετών και μεταπτυχιακό ή/και διδακτορικό	Τίτλος πενταετούς φοίτησης

Περιπτώσεις συμπληρωματικής διαδικασίας

Διαδρομή ισοτίμησης	Ανώτατος πρόσθετος φόρτος
Πτυχίο ΤΕΙ 3,5 ετών προς πανεπιστημιακό τίτλο πενταετούς φοίτησης	Έως 30 ECTS
Πτυχίο ΤΕΙ 3,5 ετών προς πανεπιστημιακό τίτλο τετραετούς φοίτησης	Έως 10 ECTS
Πτυχίο ΤΕΙ τετραετούς φοίτησης προς πανεπιστημιακό τίτλο πενταετούς φοίτησης	Έως 20 ECTS

Η συμπληρωματική διαδικασία προβλέπει μαθήματα ή εκπόνηση εργασιών, αποκλειστικά με τηλεκπαίδευση, χωρίς υποχρέωση δια ζώσης παρακολούθησης. Τα παραπάνω ECTS αποτελούν ανώτατα όρια πρόσθετου φόρτου.

Η κατατεθειμένη πρόταση προβλέπει απαλλαγή από μέρος ή από το σύνολο των απαιτούμενων ECTS με υποβολή επιπλέον πτυχίων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή επαγγελματικής εμπειρίας. Ζητεί άμεση έναρξη μετά την ψήφιση και κάλυψη του συνόλου των αποφοίτων ΤΕΙ.

Κατά τη νομοθετική εξειδίκευση να καθοριστούν τα αντίστοιχα γνωστικά πεδία, τα αρμόδια ακαδημαϊκά όργανα, η τεκμηρίωση των απαλλαγών και το ακριβές αποτέλεσμα της ισοτίμησης, ιδίως ως προς τους πενταετείς τίτλους. Η γενική υπηρεσιακή ισοτιμία και η κατάργηση ΠΕ–ΤΕ παραμένουν αυτοτελές αίτημα και δεν εξαρτώνται από την ολοκλήρωση της συμπληρωματικής διαδρομής.

3 Κοινοί διαγωνισμοί ΑΣΕΠ και ισότιμη εξέλιξη

Κοινές προκηρύξεις και πίνακες κατάταξης

Να προβλεφθούν κοινοί διαγωνισμοί ΑΣΕΠ για την ενιαία κατηγορία ανώτατης εκπαίδευσης, με κοινή αξιολόγηση και κοινούς πίνακες κατάταξης ανά κλάδο ή συναφές αντικείμενο. Η συνύπαρξη χωριστών θέσεων και πινάκων ΠΕ και ΤΕ στην ίδια προκήρυξη δεν εκπληρώνει το αίτημα.

Για κάθε θέση να καθορίζονται αποδεκτοί συναφείς τίτλοι με αντικειμενικά κριτήρια. Όπου προβλέπεται εξέταση, να ισχύουν κοινή εξεταστέα ύλη, όροι συμμετοχής, βαθμολόγηση και βάση επιτυχίας για το ίδιο αντικείμενο. Οι βαθμοί πτυχίου, η εμπειρία και τα πρόσθετα προσόντα να αποτιμώνται με κοινούς κανόνες, χωρίς συντελεστή υποβάθμισης ή χωριστή ποσόστωση λόγω τίτλου ΤΕΙ.

Να προσαρμοστούν οι κωδικοί θέσεων και τίτλων, το ηλεκτρονικό μητρώο υποψηφίων και οι διαδικασίες ενστάσεων. Για εκκρεμείς διαγωνισμούς να θεσπιστούν σαφείς μεταβατικοί κανόνες που διασφαλίζουν την ίση μεταχείριση, την ασφάλεια δικαίου και τα δικαιώματα όλων των υποψηφίων, χωρίς αυθαίρετη διοικητική ανατροπή οριστικών πινάκων.

Θέσεις ευθύνης χωρίς προβάδισμα ΠΕ

Να καταργηθεί το προβάδισμα ΠΕ έναντι ΤΕ και κάθε πρόβλεψη «εν ελλείψει ΠΕ» για τους αποφοίτους ΤΕΙ. Η πρόσβαση σε θέσεις προϊσταμένων Τμήματος, Διεύθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης να γίνεται επί ίσοις όροις, βάσει συναφούς αντικειμένου, προσόντων, εμπειρίας και αξιολόγησης.

Η υφιστάμενη διοικητική καθοδήγηση διακρίνει τη διαζευκτική πρόβλεψη κατηγοριών από την πρόβλεψη «εν ελλείψει». Ζητούμε νομοθετική αλλαγή που να καταργεί τον ίδιο τον μηχανισμό του προβαδίσματος, μαζί με τις αντίστοιχες οργανικές διατάξεις. [2]

Ενιαία βαθμολογική εξέλιξη και μοριοδότηση

Να ισχύουν ίδιοι χρόνοι προαγωγής, κοινά κριτήρια και ισότιμη αποτίμηση βασικών και πρόσθετων τίτλων. Να ελεγχθούν οι ρυθμίσεις και οι μεταβατικές διατάξεις του ν. 5331/2026, ώστε το νέο σύστημα βαθμών και επιλογής προϊσταμένων να εναρμονιστεί με την ενιαία κατηγορία. [3]

Οι ίδιες αρχές να εφαρμοστούν στην κινητικότητα, στις αποσπάσεις, στις μετατάξεις, στην επιμόρφωση και στη συμμετοχή ως μέλη ή πρόεδροι υπηρεσιακών, επιστημονικών, τεχνικών και αξιολογικών επιτροπών. Να διατηρούνται μόνο ειδικές απαιτήσεις που συνδέονται τεκμηριωμένα με το έργο του οργάνου.

4 Κοινό μισθολόγιο και εγγυήσεις μετάβασης

Ίδια βασική μισθολογική μεταχείριση

Ζητούμε κοινή μισθολογική κλίμακα για την ενιαία κατηγορία ανώτατης εκπαίδευσης: ίδιο εισαγωγικό βασικό μισθό, ίδια μισθολογικά κλιμάκια, ίσους χρόνους εξέλιξης και κοινούς κανόνες αναγνώρισης προϋπηρεσίας. Η προέλευση του βασικού πτυχίου από ΤΕΙ να παύσει να αποτελεί λόγο χαμηλότερης βασικής αμοιβής.

Τα πρόσθετα προσόντα, οι θέσεις ευθύνης, τα πραγματικά καθήκοντα και οι συνθήκες εργασίας να αξιολογούνται με τους ίδιους κανόνες για όλους. Η μισθολογική ισοτιμία αφορά την κοινή βάση και τους όρους εξέλιξης, με δυνατότητα αιτιολογημένων διαφοροποιήσεων για διαφορετική ευθύνη, υπηρεσία ή συνθήκες.

Συναρμοδιότητα και χρηματοδότηση

Το Υπουργείο Εσωτερικών να συντονίσει την υπηρεσιακή μεταρρύθμιση και το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, να προετοιμάσει τη μισθολογική ρύθμιση και την κάλυψη της δαπάνης. Να τροποποιηθούν οι σχετικές διατάξεις του ν. 4354/2015 και να ελεγχθούν τα ειδικά μισθολογικά καθεστώτα που αφορούν αποφοίτους ΤΕΙ.

Να οριστεί ενιαία ημερομηνία έναρξης των οικονομικών αποτελεσμάτων, χωρίς αναδρομικότητα για προγενέστερες περιόδους, σύμφωνα με την ενότητα 4Α. Η θέση του Συλλόγου είναι η επίλυση του ζητήματος για το μέλλον και η μη δημιουργία αναδρομικών οικονομικών αξιώσεων από τη νέα ρύθμιση. Καθυστέρηση έκδοσης ατομικής πράξης να μην επιβαρύνει τον δικαιούχο για το διάστημα μετά τη νόμιμη ημερομηνία έναρξης.

Διατήρηση δικαιωμάτων και πραγματική εφαρμογή

Να προστατευθούν οι ήδη καταβαλλόμενες αποδοχές, η αναγνωρισμένη υπηρεσία, η ασφαλιστική ιστορία και τα κεκτημένα δικαιώματα. Η ανακατάταξη να μη συνεπάγεται δυσμενέστερη σχέση εργασίας ή υποχρέωση νέου διορισμού. Να προβλεφθεί τρόπος διόρθωσης σφαλμάτων και ελέγχου συμμόρφωσης των υπηρεσιών.

Να ενημερωθούν τα μητρώα προσωπικού, τα ψηφιακά οργανογράμματα, τα συστήματα προσλήψεων και κινητικότητας και οι εφαρμογές μισθοδοσίας. Η παλαιά ένδειξη ΤΕ να μη διατηρείται ως κρυφό κριτήριο αποκλεισμού μετά τη μεταρρύθμιση.

Το πλαίσιο αφορά όλες τις ειδικότητες, ενδεικτικά υγείας και πρόνοιας, διοίκησης και οικονομίας, πληροφορικής, μηχανικών, γεωπονίας, τροφίμων, περιβάλλοντος, κοινωνικής φροντίδας και εφαρμοσμένων τεχνών. Η υπηρεσιακή ισοτιμία πρέπει να προχωρήσει παράλληλα με την επίλυση τυχόν ειδικών επαγγελματικών εκκρεμοτήτων, χωρίς να αναμένει τη συνολική επίλυσή τους.

4Α Εφαρμογή για το μέλλον χωρίς αναδρομικές αξιώσεις

Σκοπός της πρότασης είναι να λυθεί οριστικά το ζήτημα για το μέλλον, με προβλέψιμη δημοσιονομική επιβάρυνση. Δεν ζητούμε με τη νέα ρύθμιση καταβολή διαφορών αποδοχών ή αποζημιώσεων για τα έτη πριν από την έναρξη των αποτελεσμάτων της.

Προτεινόμενη διατύπωση προς νομοθετική επεξεργασία

Η ένταξη στην ενιαία κατηγορία ανώτατης εκπαίδευσης και τα νέα υπηρεσιακά και μισθολογικά δικαιώματα παράγουν αποτελέσματα αποκλειστικά από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής που ορίζεται ρητά στον νόμο, η οποία δεν μπορεί να προηγείται της δημοσίευσής του. Η ρύθμιση θεσπίζει νέο καθεστώς και δεν έχει αναδρομικό ή ερμηνευτικό χαρακτήρα.

Για χρονικό διάστημα πριν από την ημερομηνία αυτή, οι νέες διατάξεις δεν θεμελιώνουν αυτοτελώς αξίωση για διαφορές μισθών, επιδομάτων ή συνταξιοδοτικών παροχών, ούτε για αποζημίωση λόγω της προηγούμενης κατηγορίας κατάταξης ή αποκλεισμού από υπηρεσιακή εξέλιξη, θέσεις ευθύνης ή συλλογικά όργανα. Η νέα ισοτίμηση δεν συνεπάγεται από μόνη της αναγνώριση οφειλής ή παρανομίας προγενέστερων πράξεων ή παραλείψεων.

Η αναγνωρισμένη προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον προσδιορισμό του βαθμού και του μισθολογικού κλιμακίου από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής και εφεξής. Ο συνυπολογισμός της δεν συνεπάγεται επανυπολογισμό αποδοχών ή παροχών για προγενέστερες περιόδους με βάση το νέο καθεστώς.

Δεν θίγονται το δεδικασμένο, η υποχρέωση συμμόρφωσης σε δικαστικές αποφάσεις και αξιώσεις που τυχόν έχουν θεμελιωθεί αυτοτελώς σε άλλες διατάξεις πριν από τη νέα ρύθμιση. Η ύπαρξη, η έκταση και η παραγραφή τους κρίνονται κατά το εφαρμοστέο δίκαιο από τα αρμόδια όργανα και δικαστήρια. Η ένταξη στο νέο καθεστώς δεν εξαρτάται από παραίτηση από δικαστική προστασία ή από εκκρεμή δίκη.

Νομικό όριο της πρόβλεψης

Η διάκριση αυτή επιδιώκει να αποκλείσει την αναδρομική επέκταση των νέων παροχών, με σεβασμό στα άρθρα 20 και 26 του Συντάγματος, στο άρθρο 6 της ΕΣΔΑ και στην προστασία ήδη θεμελιωμένων περιουσιακών αξιώσεων. Η γενική απαγόρευση προσφυγής ή η συλλήβδην διαγραφή παλαιών αξιώσεων δεν παρέχει αντίστοιχη νομική ασφάλεια. Ο δημοσιονομικός λόγος μόνος του δεν αρκεί για νομοθετική επέμβαση στην έκβαση εκκρεμούς δίκης.

Η προτεινόμενη διατύπωση χρειάζεται τελικό έλεγχο στο πλήρες νομοθετικό κείμενο. Δεν εγγυάται ότι δεν θα ασκηθεί καμία αγωγή· περιορίζει το ενδεχόμενο αναδρομικών που θα στηρίζονταν αποκλειστικά στη νέα ρύθμιση.

Νομική τεκμηρίωση: Σύνταγμα, άρθρα 20 και 26 (hellenicparliament.gr). ΕΔΔΑ, Οδηγός άρθρου 6 για αστικές υποθέσεις, ενότητα περί νομοθετικών επεμβάσεων, και Οδηγός άρθρου 1 Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου, ενότητα περί προστατευόμενων αξιώσεων. https://ks.echr.coe.int/documents/d/echr-ks/guide_art_6_eng • https://ks.echr.coe.int/documents/d/echr-ks/guide_art_1_protocol_1_eng

5 Αρμοδιότητες και συγκεκριμένα βήματα

Φορέας	Ζητούμενο αποτέλεσμα
Υπουργείο Εσωτερικών	Ενιαία κατηγορία, νέοι κλάδοι, κατάργηση προβαδίσματος, κοινή εξέλιξη και προσαρμογή οργανισμών.
Υπουργείο Παιδείας και ΕΟΠΠΕΠ	Καταγραφή και επιβεβαίωση επιπέδου τίτλων, θεσμική αναγνώριση και χωριστή προαιρετική ακαδημαϊκή αντιστοίχιση.
ΑΣΕΠ	Εφαρμογή του νέου νομοθετικού πλαισίου σε κοινές προκηρύξεις, εξετάσεις, πίνακες και κωδικούς τίτλων.
Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Κοινή μισθολογική κλίμακα, δημοσιονομική αποτίμηση και χρηματοδότηση.
Φορείς απασχόλησης	Ατομικές πράξεις ένταξης, ανακατάταξη και ενημέρωση μητρώων και μισθοδοσίας.

Προτεινόμενο χρονοδιάγραμμα

Εντός 30 ημερών από την αποδοχή του πλαισίου: κοινή συνάντηση των συναρμόδιων φορέων και συγκρότηση ομάδας εργασίας, με ουσιαστική εκπροσώπηση των συλλόγων και συνδικαλιστικών φορέων αποφοίτων ΤΕΙ.

Εντός 60 ημερών: καταγραφή τίτλων, υπηρεσιακών αποκλεισμών και επηρεαζόμενων διατάξεων, μαζί με πρώτη δημοσιονομική αποτίμηση. Εντός 90 ημερών: ολοκληρωμένο σχέδιο ρύθμισης και δημόσια διαβούλευση. Εντός 120 ημερών: ολοκλήρωση κυβερνητικής επεξεργασίας και προώθηση της νομοθετικής πρωτοβουλίας.

Μετά την έναρξη ισχύος: άμεση εφαρμογή των κοινών κανόνων κατά τα οριζόμενα στον νόμο και ολοκλήρωση ατομικών πράξεων και ψηφιακών προσαρμογών εντός 90 ημερών. Οι χρόνοι αυτοί είναι πρόταση του Συλλόγου, όχι ισχύουσες νόμιμες προθεσμίες.

Βάση τεκμηρίωσης

Το υπόμνημα ενσωματώνει την κατατεθειμένη πρόταση ισοτίμησης του Συλλόγου της 17.4.2026 [4] και αξιοποιεί τη διάκριση μεταξύ ισοτιμίας και προαιρετικής αντιστοίχισης του υπομνήματος ΠΟΜΗΤΕΔΥ της 17.4.2026. Οι κοινές υπηρεσιακές και μισθολογικές συνέπειες παραπάνω αποτελούν προτεινόμενες νομοθετικές αλλαγές.

[1] ΕΟΠΠΕΠ, Έκθεση Αντιστοίχισης του Εθνικού με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, Νοέμβριος 2016. https://nqf.gov.gr/images/nqf/ENTYPO_07-12-2017_greek.pdf

[2] Υπουργείο Εσωτερικών, Προβάδισμα κατηγοριών και προϊστάμενοι οργανικών μονάδων. https://www.ypes.gr/provadisma-katigorion-proistamenoi-organikon-monadon/

[3] Υπουργείο Εσωτερικών, εγκύκλιος 17197/9.10.2026 για τον ν. 5331/2026, ορθή επανάληψη 13.10.2026. https://www.ypes.gr/wp-content/uploads/2026/10/eggr17197-20261009oe.pdf

[4] Ανεξάρτητος Πανελλήνιος Σύλλογος Αποφοίτων ΤΕΙ, κατατεθειμένη πρόταση για τη διαδικασία ισοτίμησης πτυχίων ΤΕΙ με τα αντίστοιχα πανεπιστημιακά. Αρχείο «Προταση Σχεδιου Νομου_Απόφοιτοι ΤΕΙ 17-4-2026.pdf», σελίδα 2. Οι πίνακες της ενότητας 2Α αποδίδουν τις περιπτώσεις της πρότασης.